

รายละเอียดข้อกำหนดและขอบเขต (Terms of Reference : TOR)
การจ้างเหมาปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การสะพานปลา

๑. ความเป็นมา

การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ได้กำหนดหัวข้อการประเมินที่ทุกรัฐวิสาหกิจจะต้องได้รับการประเมินในหัวข้อ กระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ประกอบด้วย ๘ ด้าน ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
- ด้านที่ ๒ การวางแผนเชิงกลยุทธ์
- ด้านที่ ๓ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
- ด้านที่ ๔ การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้า
- ด้านที่ ๕ การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล
- ด้านที่ ๖ การบริหารทุนมนุษย์
- ด้านที่ ๗ การจัดการความรู้และนวัตกรรม
- ด้านที่ ๘ การตรวจสอบภายใน

และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้จัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชีขององค์การสะพานปลา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ พร้อมข้อสังเกตเพิ่มเติมของกระทรวงการคลัง ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๘๑๙.๒/๘๔๕๓ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงประธานกรรมการองค์การสะพานปลา เพื่อแจ้งผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ขององค์การสะพานปลา โดยในส่วนของระบบการบริหารจัดการองค์กรให้องค์การสะพานปลาควรให้ความสำคัญในการกำกับดูแลอย่างจริงจัง เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องในส่วนที่ยังขาดหรือเป็นจุดอ่อน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลที่กำหนด เนื่องจากในปีบัญชี ๒๕๖๑ องค์การสะพานปลามีผลประเมินด้านการบริหารจัดการองค์กรหลายหัวข้อที่อยู่ในระดับต่ำกว่าค่าเกณฑ์มาตรฐาน คือ ๓.๐๐๐๐ คะแนน

องค์การสะพานปลาจึงเล็งเห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการด้านการบริหารทุนมนุษย์องค์การสะพานปลาให้สอดคล้องกับความเห็นและข้อสังเกตของผู้ประเมินที่ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้จัดส่งให้องค์การสะพานปลาประกอบการดำเนินงาน

๒. วัตถุประสงค์

จัดหาผู้รับจ้างเพื่อปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามรายละเอียดหลักเกณฑ์ประเมินในด้านการบริหารทุนมนุษย์ และ/หรือบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ รวมถึงความเห็นและข้อสังเกตของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่แจ้งในหัวข้อการบริหารทรัพยากรบุคคลของปีบัญชี ๒๕๖๑ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การสะพานปลาประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. คุณสมบัติของผู้เสนอราคา

๓.๑ เป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ในหน่วยงานของรัฐ

๓.๒ สามารถดำเนินการในการเป็นที่เลี้ยง (Coaching) ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้เป็นอย่างดี และสามารถประสานงานได้ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓.๓ เป็นผู้มีความสามารถบรรยายให้ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้เป็นอย่างดี

๓.๔ เป็นผู้มีความรู้หรือเข้าใจลักษณะงานในธุรกิจของสะพานปลา

๔. ขอบเขตงาน

๔.๑ ดำเนินการจัดทำการประเมินช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap) ขององค์การ สะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

๔.๒ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) ของ องค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของ รัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

๔.๓ ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของ องค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของ รัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

๔.๔ ดำเนินการจัดทำการวิเคราะห์ลักษณะงาน (Job Specification : JS) ขององค์การ สะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

๔.๕ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง (Strength Plan) ขององค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

๔.๖ ดำเนินการจัดทำการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan) ขององค์การ สะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

๕. การปฏิบัติงาน

ผู้รับจ้างปฏิบัติงาน ณ สำนักงานใหญ่ องค์การสะพานปลา หรือสถานที่ตามที่องค์การสะพาน ปลากำหนด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. วิธีการดำเนินโครงการ

จ้างเหมาผู้รับจ้างภายนอกมาดำเนินการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

๙. ภารกิจอื่น

ผู้รับจ้างมีสิทธิ์สั่งให้ผู้ว่าจ้างทำงานพิเศษซึ่งไม่ได้แสดงไว้ ในกรณีที่มีภารกิจพิเศษจะต้องปฏิบัติงานให้เรียบร้อยตามที่องค์การสะพานปลากำหนด โดยองค์การสะพานปลาเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามระเบียบองค์การสะพานปลา หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เทียบเคียงได้

๑๐. การส่งมอบงาน

๑๐.๑ ส่งมอบการประเมินช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap) ขององค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๔ โดยจัดทำในรูปแบบของเอกสารส่งมอบให้องค์การสะพานปลา ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓

๑๐.๒ ส่งมอบแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) ขององค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๔ โดยจัดทำในรูปแบบของเอกสารส่งมอบให้องค์การสะพานปลา ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓

๑๐.๓ ส่งมอบแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ขององค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๔ โดยจัดทำในรูปแบบของเอกสารส่งมอบให้องค์การสะพานปลา ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓

๑๑. การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน

จ่ายเงินค่าจ้าง ๑ งวด ร้อยละ ๑๐๐ ต่อเมื่อคณะกรรมการตรวจรับฯ ดำเนินการตรวจงานจ้างตามข้อ ๑๐. ทั้ง ๓ ข้อ ถูกต้องครบถ้วน

๑๒. ค่าปรับ

๑๒.๑ หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงข้อหนึ่งข้อใดผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงได้ทันที
๑๒.๒ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างไม่ได้ใช้สิทธิบอกเลิกข้อตกลงดังกล่าว ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างดำเนินการดังนี้

๑๒.๒.๑ ระงับการจ่ายค่าจ้างทั้งหมด หรือบางส่วนตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร

๑๒.๒.๒ ปรับผู้รับจ้างเป็นรายวันในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของราคาค่าจ้างทั้งหมดแต่ต้องไม่ต่ำกว่าวันละ ๑๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) นับแต่วันที่ผู้รับจ้างได้ทำผิดเงื่อนไขข้อตกลงการจ้างข้อหนึ่งข้อใดจนถึงผู้รับจ้างได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อตกลงจ้าง หรือจนถึงวันที่ผู้ว่าจ้างได้บอกเลิกข้อตกลงดังกล่าว

๑๒.๒.๓ เรียกค่าเสียหายอื่น ๆ (ถ้ามี)

๑๒.๓ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างได้ใช้สิทธิบอกเลิกข้อตกลงดังกล่าว ผู้รับจ้างยินยอมดำเนินการดังนี้

๑๒.๓.๑ ชำระค่าปรับและ/หรือค่าเสียหายอื่นใดทั้งสิ้นให้แก่ผู้ว่าจ้าง

๑๒.๓.๒ ชำระค่าจ้างที่ผู้ว่าจ้างต้องไปจ้างรายอื่นมาดำเนินการแทนผู้รับจ้างตามข้อตกลงจ้างนี้เต็มจำนวนที่ผู้ว่าจ้างได้จ่ายไปจริง

๑๒.๓.๓ ชำระค่าเสียหายอื่น ๆ (ถ้ามี)

การชำระค่าปรับและ/หรือค่าเสียหายดังกล่าวข้างต้น ผู้รับจ้างตกลงยินยอมนำมาชำระให้แก่ผู้ว่าจ้างภายในกำหนด ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้าง หรือผู้แทนของผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ชำระภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับจ้างยินยอมชำระดอกเบี้ยเพิ่มอีกต่างหากในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปีนับแต่วันที่พ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จนถึงวันที่ผู้รับจ้างได้นำเงินมาชำระเต็มจำนวน

๑๓. การบอกเลิกสัญญา

๑๓.๑ หากผู้รับจ้างปฏิบัติผิดสัญญาในสาระสำคัญ หรือในข้อที่ผู้ว่าจ้างพิจารณาเห็นว่ากรณีไม่อยู่ในวิสัยที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที

๑๓.๒ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างได้พิจารณาและมีหนังสือแจ้งให้ผู้รับจ้างแก้ไขปรับปรุงประสิทธิภาพให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสัญญา หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามหรือไม่สามารถปรับปรุงแก้ไขได้ภายในเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา

๑๔. ความรับผิดชอบของผู้ว่าจ้าง

ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างได้บอกเลิกสัญญา และเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบทั้งทางแพ่ง และทางอาญา

๑๕. สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูล เอกสาร หรือสิ่งอื่นใด ซึ่งผู้รับจ้างได้ทำไปภายใต้โครงการนี้ให้ตกเป็นขององค์การสะพานปลา และต้องส่งมอบให้แก่องค์การสะพานปลาเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญา

๑๖. ผู้ประสานงานในการดำเนินโครงการ

องค์การสะพานปลา

๑๔๙ ซอยเจริญกรุง ๕๘ ถนนเจริญกรุง

แขวงยานนาวา เขตสาทร

กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐

โทรศัพท์ ๐-๒๒๑๒-๔๔๙๐ โทรสาร ๐-๒๒๑๒-๕๘๙๙