

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบของพนักงานองค์การสะพานปลา

ในการพิจารณาความดีความชอบของพนักงานองค์การสะพานปลาประจำปี ให้ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ให้ถือใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการองค์การสะพานปลา มีมติเห็นชอบแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2548 ประกอบในการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับองค์การสะพานปลา ว่าด้วยการกำหนดอัตรา ระดับ ตำแหน่ง เงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงานองค์การสะพานปลา พ.ศ. 2550

ข้อ 2. ให้ถือช่วงเวลาปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 30 มิถุนายน ของปีถัดไป

ข้อ 3. พนักงานจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 1.5 จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ 4. พนักงานผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ½ ขั้น หรือ 1 ขั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

4.1 ในรอบปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความเหมาะสมและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่งานขององค์การสะพานปลา ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ประเมินได้ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การสะพานปลา ดังนี้

- ผลการประเมินอยู่ในระดับ 1.5 – 2.4 สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ½ ขั้น
- ผลการประเมินอยู่ในระดับ 2.5 – 3.4 สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

4.2 ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

4.3 ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสี่เดือน

4.4 ในรอบปีที่แล้วมา ต้องมีวันลา รวมทั้งลาป่วย ลากิจ ลาไปต่างประเทศ รวมกันไม่เกิน 45 วัน เว้นแต่

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลา แต่ทั้งนี้ การลาต้องไม่เกิน 120 วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน 90 วัน

(ค) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

4.5 ในรอบปีที่แล้วมาทำงานสายไม่เกินกว่า 30 ครั้ง

4.6 ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงาน เว้นแต่เป็นเหตุสุดวิสัย

4.7 ในรอบปีที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้าทำงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 8 เดือน

4.8 ในรอบปีที่แล้วมา ถ้าเป็นผู้ได้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา หรือฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 8 เดือน

ข้อ 5. พนักงานผู้ซึ่งจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเกินกว่า 1 ขั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 4. และข้อ 5. (1) - (3) และในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งของข้อ 5. (4) ถึง (10) ดังต่อไปนี้

- (1) ในรอบปีที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้ามาทำงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน
- (2) ในรอบปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วย และลากิจ รวมกันไม่เกิน 15 วัน และมาสายไม่เกิน 10 ครั้ง
- (3) จะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดังนี้
 - ผลการประเมินอยู่ในระดับ 3.5 – 4.4 สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ½ ชั้น
 - ผลการประเมินอยู่ในระดับ 4.5 ขึ้นไป สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ชั้น
- (4) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่นจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
- (5) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีการต่อสู้หรือที่ต้องเสี่ยงอันตรายเป็นกรณีพิเศษ
- (6) ปฏิบัติงานเกินตำแหน่งหน้าที่จนเกิดประโยชน์แก่องค์การสะพานปลาเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (7) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่ง
- (8) ปฏิบัติงานพิเศษบางเรื่องบางรายเป็นผลดีมีประโยชน์ยิ่งแก่องค์การสะพานปลา
- (9) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์การสะพานปลาหรือราชการ ซึ่งได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มนั้น หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
- (10) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ 6. ให้จัดแบ่งกลุ่มการพิจารณาความดีความชอบของพนักงานองค์การสะพานปลา ดังนี้

กลุ่มที่ 1 พนักงานระดับ 1 – 3 แยกพิจารณาแต่ละหน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักผู้อำนวยการ+ฝ่ายตรวจสอบภายใน+ฝ่ายยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. ฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร
3. ฝ่ายบัญชีการเงิน
4. ฝ่ายสินเชื่อและบริหารการตลาด
5. ฝ่ายส่งเสริมและโครงการพิเศษ
6. ฝ่ายสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง 1
7. ฝ่ายสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง 2

กลุ่มที่ 2 พนักงานระดับ 4– 6 แยกพิจารณาแต่ละหน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักผู้อำนวยการ+ฝ่ายตรวจสอบภายใน+ฝ่ายยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. ฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร
3. ฝ่ายบัญชีการเงิน
4. ฝ่ายสินเชื่อและบริหารการตลาด
5. ฝ่ายส่งเสริมและโครงการพิเศษ
6. ฝ่ายสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง 1
7. ฝ่ายสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง 2

กลุ่มที่ 3 พนักงานระดับ 7 - 8 ให้รวมพนักงานระดับ 7 และ 8 ทุกหน่วยงานรวมพิจารณาเป็นกลุ่มเดียวกัน

กลุ่มที่ 4 พนักงานระดับ 9 – 10

ทั้งนี้ การพิจารณาความดีความชอบของพนักงาน กรณีพิเศษเกินกว่า 1 ชั้น ให้พิจารณาเสนอได้ในกำหนดโควตาไม่เกิน 20 เปอร์เซ็นต์ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานจริงของแต่ละกลุ่มที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยไม่รวมถึงผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือพนักงานใหม่ หรือผู้ที่อัตราเงินเดือนเต็มขั้น ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณา และให้แต่ละหน่วยงานใช้โควตาของตนที่มีอยู่ให้ครบตามสิทธิ ก่อน สำหรับเศษของการคำนวณโควตาให้ถือปฏิบัติดังนี้

1. ถ้ามีเศษ 0.5 ให้หน่วยงานนั้นๆ เสนอ 1 ½ ชั้น ได้อีก 1 คน
2. ถ้ามีเศษต่ำกว่า 0.5 ให้รวมเป็นโควตากลาง เพื่อนำไปจัดสรรต่อไป
3. ถ้าเศษเกินกว่า 0.5 ส่วนที่เกินจาก 0.5 ให้รวมเป็นโควตากลางเพื่อนำไปจัดสรรต่อไป

ข้อ 7. ในการพิจารณาความดีความชอบ ให้มีระบบ ½ ชั้น 1 ชั้น 1 ½ ชั้น และ 2 ชั้น การพิจารณาความดีความชอบในกรณี 1 ½ ชั้น นั้น จะพิจารณาให้แก่พนักงานผู้ปฏิบัติงานเป็นผลดีแก่องค์การสะพานปลา และมีผลงานดีเด่นในสำนักงาน หรือหน่วยงานนั้นๆ ตามโควตาที่กำหนดไว้ สำหรับกรณี 2 ชั้น โดยแตกออกเป็น 2 ราย

ข้อ 8. หากพนักงานผู้ใดไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และไม่ได้รับความเป็นธรรมในการประเมินผลฯ ขอให้ยื่นเรื่องอุทธรณ์กับคณะกรรมการอุทธรณ์ ภายใน 30 วัน