



ข้อบังคับองค์การสะพานปลา

ว่าด้วยการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานองค์การสะพานปลา

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับองค์การสะพานปลา ว่าด้วยการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานองค์การสะพานปลา เพื่อให้การบริหารจัดการด้านบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์การสะพานปลา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๓) (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. ๒๔๙๖ และโดยมติคณะกรรมการองค์การสะพานปลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การสะพานปลา ว่าด้วยการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานองค์การสะพานปลา พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓. ในข้อบังคับนี้

“องค์การ”	หมายความว่า องค์การสะพานปลา
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า คณะกรรมการองค์การสะพานปลา
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา
“พนักงาน”	หมายความว่า พนักงานองค์การสะพานปลาและ

ลูกจ้างขององค์การสะพานปลารวมทั้งพนักงานทดลองปฏิบัติงานด้วย

“การสรรหา” หมายความว่า การเสาะหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานในตำแหน่งตามความต้องการขององค์การ โดยดำเนินการด้วยการประกาศรับสมัครจากบุคคลภายนอก

“การคัดเลือก” หมายความว่า การพิจารณาความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ที่มาสมัครงานตามประกาศขององค์การ โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือทดลองการปฏิบัติงาน หรือวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างตามที่กรรมการสอบคัดเลือก ที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้อำนวยการ เห็นสมควร เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่องค์การกำหนดไว้ และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานในตำแหน่งงานตามความต้องการขององค์การ

ข้อ ๔. การสรรหาบุคคลภายนอก เพื่อจ้างและบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงาน ตั้งแต่ระดับ ๘ ลงมา ให้กระทำโดยกรรมการสรรหา ที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้อำนวยการ เว้นแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมเป็นกรรมการตามความในวรรค ๑ ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๕. ข้อบังคับนี้มีให้ใช้กับการสรรหา การคัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๖. การสรรหาบุคคลภายนอก เพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงาน จะกระทำได้เมื่อไม่สามารถคัดเลือกบุคคลภายในที่มีความรู้ มีความสามารถ มีคุณสมบัติครบ และผ่านเกณฑ์การคัดเลือกตามระเบียบขององค์การสะพานปลา หรือไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนด

ข้อ ๗. การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลภายนอกให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่ใช้คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กรเสนอขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการสอบคัดเลือกเพื่อดำเนินการสรรหา

(๒) ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าลงมา หากเป็นหน่วยงานนอกส่วนราชการ ให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการภายในหน่วยงานนั้น เพื่อดำเนินการสรรหา ยกเว้น หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางให้ฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กรเป็นผู้รับสมัครและขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการสอบคัดเลือก นั้น

ข้อ ๘. ในการสรรหาหรือการคัดเลือกเข้าเป็นพนักงาน ให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำคำขอรับพนักงานตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการแล้วเสนอต่อผู้อำนวยการโดยผ่านรองผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

สำหรับการสรรหาหรือการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานนอกเหนือจากกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติไว้แล้วจากผู้อำนวยการ ให้เสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๙. ภายใต้บังคับความในข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ในการสรรหาหรือการคัดเลือกบุคคลเข้ามาเป็นพนักงาน ประกอบด้วยพนักงานจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาของพนักงานในตำแหน่งที่องค์การ ทำการสรรหาหรือการคัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

(๒) พนักงานที่มีงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่องค์การ ทำการสรรหาหรือการคัดเลือก ซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่องค์การ ทำการสรรหาหรือการคัดเลือก เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานที่มีหน้าที่ดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๐. ในการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาหรือการคัดเลือกเป็นพนักงาน ให้แผนกการเจ้าหน้าที่ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร ประกาศคุณสมบัติของตำแหน่งที่ต้องการสรรหาหรือการคัดเลือก รวมทั้งรับสมัครบุคคลหรือกำหนดสถานที่รับสมัครบุคคล เพื่อเข้ารับการสรรหาหรือการคัดเลือกตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๑. การสมัครงาน ให้ผู้สมัครดำเนินการตามประกาศที่องค์การ กำหนดและให้ผู้สมัครยื่นเอกสารประกอบการสมัครงาน ดังนี้

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๓) ใบแสดงคุณวุฒิ

(๔) ใบแสดงผลการศึกษา

(๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกที่ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

(๖) เอกสารซึ่งแสดงว่าได้ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้นราชการทหาร (ถ้ามี)

(๗) เอกสารอื่นซึ่งแสดงหลักฐานตามที่กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๘) เอกสารอื่นๆ ตามที่องค์การกำหนด

ข้อ ๑๒. การสมัครงานตามข้อ ๑๐ ให้ชำระค่าสมัครงานตามที่องค์การ กำหนดในอัตราค่าสมัคร ครั้งละ ๑๐๐ บาท

ข้อ ๑๓. การจ้างผู้สมัครในแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามพื้นฐานความรู้และคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งตามระเบียบองค์การสะพานปลา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของ พนักงานองค์การสะพานปลา

ข้อ ๑๔. การประชุมคณะกรรมการตามข้อ ๘ ทุกคราวต้องมีประธานกรรมการมาประชุมและ ต้องมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๕. ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานขององค์การ ที่จะต้องมีบุคลากร ซึ่งมีความรู้ ความชำนาญหรือประสบการณ์สูง ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการ อาจยกเว้นการดำเนินการขั้นตอนตามข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๑๓ ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน

ข้อ ๑๖. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานตามข้อบังคับนี้ต้องมีคุณสมบัติ เป็นไปตามมาตรฐานสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ และให้แผนกการเจ้าหน้าที่ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร ดำเนินการตรวจสอบประวัติ โดยจัดทำเป็นหนังสือส่งตัวพิมพ์ลายนิ้วมือและ ตรวจสอบประวัติ ไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๑๗. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุเป็นพนักงาน จะต้องให้บุคคลนั้นทดลองปฏิบัติงานก่อน บรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน แต่ไม่เกิน ๖ เดือน โดยให้ได้รับเงินเดือนตาม ตำแหน่งและวุฒิที่กำหนดไว้ เมื่อปรากฏว่าบุคคลนั้นเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้และความสามารถพอ สมควรที่จะบรรจุเป็นพนักงานในตำแหน่งนั้นๆ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๗. สั่งบรรจุเป็นพนักงานใน ตำแหน่งนั้นๆ ต่อไป ถ้าพิจารณาเห็นว่าผู้ทดลองปฏิบัติงานไม่สมควรที่จะได้รับการบรรจุ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่ง บรรจุ สั่งให้เลิกจ้างบุคคลนั้นเสียก็ได้ ทั้งนี้ ไม่มีผลลบล้างสิทธิต่างๆ ที่ผู้นั้นได้รับไปแล้ว ในระหว่างที่ทดลอง ปฏิบัติงาน

ในกรณีบรรจุผู้ที่เคยเป็นข้าราชการ และ/หรือเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจมาก่อน ให้ผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุตามข้อ ๑๘. สั่งบรรจุได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานก่อนก็ได้

ข้อ ๑๘. การบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งของพนักงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้เป็นอำนาจของ ผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

การบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งของพนักงานในตำแหน่งที่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการ ให้เป็นอำนาจของ ผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๙. ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์ วิธีการคำสั่ง หรือประกาศใดๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้น ในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการ เป็นผู้อนุมัติวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชวลิต ชูขจร)

ประธานกรรมการองค์การสะพานปลา