



คู่มือ

จริยธรรมและจรรยาบรรณ

ขององค์การสะพานปลา



“ สะพานเชื่อมโยงสินค้าสัตว์น้ำคุณภาพ  
สู่ผู้บริโภคทั่วไทย ก้าวไกลทั่วโลก ”

องค์การสะพานปลา  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(ฉบับทบทวนปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๓
วิสัยทัศน์ขององค์กร	๔
พันธกิจขององค์กร	๔
อัตลักษณ์ขององค์การสะพานปลา	๔
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก	๕
มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร	๖
จรรยาบรรณของคณะกรรมการและอนุกรรมการ	๖
จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงาน	๗
จรรยาบรรณของพนักงานต่อองค์กร	๗
จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	๘
จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้ใช้บริการและสังคม	๘
กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ	๘
ขั้นตอนการลงโทษ	๙
หนังสือลงนามรับทราบคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การสะพานปลา	๑๐

## คำนำ

องค์การสะพานปลา (อสป.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยมีภารกิจทั้งในเชิงสังคมและเชิงธุรกิจ ในเชิงสังคม ได้แก่ การจัดส่งเสริมฐานะ สวัสดิการ หรืออาชีพของชาวประมงและบูรณะหมู่บ้านการประมง เพื่อสนับสนุนการประกอบอาชีพการประมง ในส่วนเชิงธุรกิจ ได้แก่ การเป็นกลไกของรัฐด้านการประมงและตลาดสัตว์น้ำ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมประมง องค์การสะพานปลาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานขององค์การสะพานปลา นำไปสู่ความโปร่งใส มีจรรยาบรรณ และตรวจสอบได้ ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ในการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งนำไปสู่การเจริญเติบโตที่ยั่งยืน อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและสังคมโดยรวม

คู่มือจรรยาบรรณและจรรยาบรรณขององค์การสะพานปลา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์การสะพานปลาสามารถนำไปปฏิบัติ เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมจรรยาบรรณ และตรวจสอบได้ เป็นที่เชื่อถือและยอมรับของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน สังคมและประชาชนที่เกี่ยวข้อง จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือจรรยาบรรณและจรรยาบรรณขององค์การสะพานปลา ผู้บริหาร บุคลากร ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องจะยึดถือจรรยาบรรณนี้เป็นหลักประจำใจ และเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัด และสม่ำเสมอ เพื่อนำองค์กรให้เจริญรุ่งเรืองต่อไป

## วิสัยทัศน์ขององค์กร

“องค์การสะพานปลา เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการแหล่งขนถ่ายและซื้อขายสัตว์น้ำ ที่ถูกสุขอนามัย ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล”

## พันธกิจขององค์กร

“บริหารจัดการและพัฒนาแหล่งขนถ่าย ซื้อขายสัตว์น้ำ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และระบบ อุตสาหกรรมประมง”

## อัตลักษณ์ขององค์การสะพานปลา

### อัตลักษณ์ อสب.

CI = Corporate Identity



“ สะพานเชื่อมโยงสินค้าสัตว์น้ำคุณภาพ  
สู่ผู้บริโภคทั่วไทย ก้าวไกลทั่วโลก ”

A bridge linking quality aquatic products  
to consumers all over Thailand world wide.

องค์ อินทร์พรหมเทวา ประสิทธิ์

การ ดำเนินต่อสถิติชนม์ หกสิบเก้า

สะพาน เชื่อมทะเลและบกสู่ บวงข้า

ปลา เวียนแหวกว่ายด้วยมานะ จำเริญกาล ตลอดไป

“เมื่ออาทิตย์อัสดง เรือกำลังจะออกจากฝั่งเพื่อไปทำการประมงและจับปลา”

ชาวประมงถือเบ็ด สือถึง ชาวประมงกำลังประกอบอาชีพประมง ซึ่งรูปคนและคันเบ็ด เป็นรูปที่คล้ายอักษรไทย เลข ๖

รูปปลาที่ยื้อมีความสุข หมายถึง ความอุดมสมบูรณ์ทรัพยากรธรรมชาติแห่งท้องทะเลหน้าผากเสียวคลื่น

สะพานและเรือประสานกัน หมายถึง องค์การสะพานปลาและเรือประมงเคียงคู่กัน โดยเชื่อมโยงด้วยสะพานภูมิพล ซึ่งสื่อถึงรัชกาลที่ ๙

และเป็นรัชสมัยการครองราช องค์การสะพานปลาได้จัดตั้งขึ้น ปี พ.ศ.2496 และครบรอบ 69 ปี นั่นเอง

## มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม อันเป็นค่านิยมหลัก ๗ ประการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้งและมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการมุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาท และภารกิจของ อสป. ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการ และประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารและพนักงาน อสป.
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต และรักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

## มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
๓. เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๔. ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
๖. แก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรมรวดเร็วและมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัย
๘. รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานจะกระทำไม่ได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
๙. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๑๐. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สิน หรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่การให้โดยธรรมจรรยาหรือให้ตามประเพณี
๑๑. พนักงานต้องประพฤติปฏิบัติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ผิตบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

## จรรยาบรรณของคณะกรรมการและอนุกรรมการ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ระเบียบและข้อบังคับขององค์กร
๒. นำความรู้และทักษะการบริหารมาประยุกต์ใช้อย่างเต็มความสามารถ และบริหารงานองค์กร ด้วยความระมัดระวังและรอบคอบบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๓. รักษาเกียรติยศ ชื่อเสียง และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
๔. ไม่เปิดเผยข้อมูลลับขององค์กรต่อบุคคลภายนอก
๕. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตน หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในการแสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น

### จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงาน

๑. การแต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ และการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความสุจริตใจ มีความเป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถและความเหมาะสม
๒. ผู้บริหารพึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถ ส่งเสริม สนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
๓. ผู้บริหารพึงดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
๔. ผู้บริหารพึงปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
๕. ผู้บริหารพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน
๖. ผู้บริหารพึงปฏิบัติต่อพนักงาน ด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๗. ผู้บริหารพึงเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และพึงประพฤติปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

### จรรยาบรรณของพนักงานต่อองค์กร

๑. พนักงานพึงรักษาชื่อเสียงขององค์กร โดยไม่กระทำการใด ๆ อันจะเป็นการเสื่อมเสียแก่องค์กรและเกียรติภูมิของตนเอง
๒. พนักงานพึงมีความรับผิดชอบและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
๓. พนักงานพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความขยันหมั่นเพียร มีความรอบคอบรวดเร็ว โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ
๔. พนักงานพึงยึดมั่นในอุดมการณ์ และนโยบายขององค์กร และพึงปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อปฏิบัติขององค์กร โดยเคร่งครัด
๕. พนักงานพึงละเว้นกระทำการใด ๆ ในการเข้าไปมีส่วนได้เสียในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการขององค์กร ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๖. พนักงานพึงระมัดระวัง ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินขององค์กรอย่างระมัดระวังและคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

## จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

๑. พนักงานพึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์
๒. พนักงานพึงมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ร่วมงาน โดยให้ความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลเอื้ออาทรต่อกันอย่างจริงใจ
๓. พนักงานพึงเคารพในสิทธิของพนักงานอื่น ที่อยู่ในองค์กรเดียวกัน
๔. พนักงานพึงช่วยกันรักษาและร่วมกันสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคี และมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในหมู่พนักงาน
๕. พนักงานต้องไม่กล่าวร้ายต่อผู้บังคับบัญชา และพนักงานอื่น โดยปราศจากมูลความจริง
๖. พนักงานพึงให้เกียรติผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน และพึงเคารพ เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการโดยชอบธรรม และถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ

## จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้ใช้บริการและสังคม

๑. พนักงานพึงมีบุคลิกภาพ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ใช้บริการ
๒. พนักงานพึงให้บริการอย่างเต็มความสามารถ รวดเร็ว ถูกต้อง ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ อ่อนโยน ก่อให้เกิดความประทับใจแก่ผู้ใช้บริการ
๓. พนักงานพึงประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือของบุคคลทั่วไป
๔. พนักงานพึงตระหนักในการรักษาสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

## กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ

๑. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ให้ผู้อำนวยการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้
๒. กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณให้ประธานคณะกรรมการองค์การสะพานปลาเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ



๓. การดำเนินการทางจริยธรรมและจรรยาบรรณตาม ๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามระเบียบองค์การสะพานปลา ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา และ/หรือ ข้อบังคับองค์การสะพานปลา ว่าด้วยการทำงานของพนักงานองค์การสะพานปลา มาบังคับใช้โดยอนุโลม
๔. หากดำเนินการสอบสวนตาม ๓ แล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม ๒ สิ่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการส่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้
๕. การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตาม ๔ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

### ขั้นตอนการลงโทษ

๑. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและจรรยาบรรณและมีการสั่งการลงโทษแล้ว ให้องค์การดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า
๒. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายแรงอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา
๓. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี
๔. กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ ให้ผู้อำนวยการหรือประธานกรรมการองค์การสะพานปลาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หนังสือลงนามรับทราบคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ  
ขององค์การสะพานปลา

ข้าพเจ้าชื่อ.....สกุล.....

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง.....แผนก.....

สำนัก.....ฝ่าย.....

ได้รับทราบและได้รับคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การสะพานปลาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอแสดงความมุ่งมั่นในการที่จะปฏิบัติหน้าที่ ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์การสะพานปลา ในการดำเนินงานขององค์การสะพานปลาอย่างเคร่งครัด ตลอดจนนำ แนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างมีจริยธรรมและ จรรยาบรรณให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม



คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....