



ประกาศคณะกรรมการองค์การสะพานปลา
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลา

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลาตามพระราชบัญญัติการจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. ๒๕๔๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. ๒๕๔๖ และมติคณะกรรมการองค์การสะพานปลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการองค์การสะพานปลา จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลาดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการองค์การสะพานปลา เรื่องนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลา”

ข้อ ๒. ในประกาศนี้

อสป. หมายถึง องค์การสะพานปลา

ผู้บริหาร หมายถึง พนักงานระดับ ๔ ขึ้นไป

พนักงาน หมายถึง พนักงานและลูกจ้าง อสป.

“นโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลา” หมายถึง สิ่งที่ได้กำหนดไว้เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานของ อสป. ในด้านต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ อสป. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร โดยมีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดประโยชน์และคุณค่าสูงสุด ตลอดจนการดูแลขวัญและกำลังใจพนักงานและมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับแนวนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ข้อ ๓. คณะกรรมการ อสป. มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย อสป. ในด้านบริหารจัดการ

๓.๒ กำกับดูแลและพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ตลอดจนให้ความเห็นชอบต่อแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในและแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีของ อสป.

๓.๓ กำกับดูแลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ คณะกรรมการบริหาร คณะทำงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๓.๔ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลาอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อสป. อย่างมีนัยสำคัญ

/ข้อ ๔. การ...

ข้อ ๔. การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
องค์การสะพานปลาตามประกาศนี้มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ เพื่อให้มีการกำหนดกลยุทธ์ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การ
สะพานปลาที่สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และบริบทขององค์การสะพานปลา
- ๔.๒ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลา
สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและเป็นระบบ
- ๔.๓ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การ
สะพานปลาเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดี
- ๔.๔ เพื่อให้องค์การสะพานปลา มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลด้านการบริหารความ
เสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลาที่สำคัญอย่างเป็นระบบ และสืบค้นได้
- ๔.๕ เพื่อให้การลงทุนด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลา
สอดคล้องกับเป้าหมาย พันธกิจ และวัตถุประสงค์ขององค์กร
- ๔.๖ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การ
สะพานปลามีความโปร่งใสตรวจสอบได้ สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
(Corporate Governance: CG) ขององค์การสะพานปลา

ข้อ ๕. การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
องค์การสะพานปลา มีจุดมุ่งหมายดังต่อไปนี้

- ๕.๑ นโยบายที่ ๑ เป็นกรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
ที่สอดคล้องมาตรฐานระดับสากลและระดับประเทศ
- ๕.๒ นโยบายที่ ๒ เป็นวัฒนธรรมที่สำคัญขององค์กร
- ๕.๓ นโยบายที่ ๓ ได้รับการจัดการให้ทันเวลาและต่อเนื่อง
- ๕.๔ นโยบายที่ ๔ ชื่อตรงด้วยการกำกับกิจการที่ดี

ข้อ ๖. การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
องค์การสะพานปลาเพื่อใช้เป็นกรอบการบริหารจัดการ ดังต่อไปนี้

- ๖.๑ เป็นกรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่สอดคล้องมาตรฐาน
ระดับสากลและระดับประเทศ

องค์การสะพานปลากำหนดกรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงและ
ควบคุมภายในที่สอดคล้องมาตรฐานทั้งในระดับสากลและระดับประเทศด้วยการ
บริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) การควบคุมภายใน (Internal
Control) ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและวัฒนธรรม (Governance and
Culture) มุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
อย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม โดยบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดตาม
ดูแลเพื่อเป็นเครื่องมือในการเพิ่มมูลค่า (Value Enhancement) สร้างสรรค์
มูลค่าเพิ่ม (Value Creation) รวมถึงการมองเห็นโอกาสและสามารถบริหารความ
เสี่ยงที่เป็นโอกาสทางธุรกิจให้เกิดผลสำเร็จ

๖.๒ เป็นวัฒนธรรมที่สำคัญขององค์กร

การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นส่วนหนึ่งในวัฒนธรรมที่สำคัญขององค์กรสะพานปลาที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยถือเป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงานและบุคลากรทุกคนในการดำเนินกิจกรรมควบคุมที่เพียงพอ เหมาะสม และบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรสะพานปลาตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ต่อการปฏิบัติการกิจขององค์กรสะพานปลา

๖.๓ ได้รับการจัดการให้ทันเวลาและต่อเนื่อง (COSO)

ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย (Strategy & Objective Setting) ขององค์กรสะพานปลาจะต้องได้รับการจัดการให้ทันเวลาและต่อเนื่อง ดังนี้

๖.๓.๑ ต้องมีการระบุความเสี่ยง การประเมินระดับความรุนแรง การจัดลำดับความเสี่ยง การทบทวนความสามารถในการจัดการและระดับความเสี่ยง และการปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Performance) อย่างครอบคลุม ครบถ้วนและทันเวลา

๖.๓.๒ ต้องมีการประเมินความเสี่ยงในด้านของโอกาสที่เหตุการณ์นั้นจะเกิดขึ้น (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) หากความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น

๖.๓.๓ ต้องมีผู้รับผิดชอบ (Risk Owner) ที่ชัดเจนและมีการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่คณะกรรมการและผู้บริหารยอมรับได้ ทั้งนี้ต้องมีการพิจารณาความเหมาะสมของต้นทุนและผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นควบคู่กันไปด้วย

๖.๓.๔ ต้องมีสารสนเทศ การสื่อสาร การติดตามและรายงานผล (Information, Communication, Monitoring & Reporting) ความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา

๖.๔ ซื่อตรงด้วยการกำกับกิจการที่ดี

บริหารจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรม บริหารระบบบริหารทุนมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารองค์กรสู่ระบบดิจิทัล ออกระเบียบข้อบังคับที่เหมาะสมต่อการบริหารจัดการ และออกระเบียบข้อบังคับที่เหมาะสมต่อองค์กรส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานของอสป.สร้างจิตสำนึกที่ดีในการดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐตลอดจนการวางรากฐานของอสป.ว่าเป็นองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

ข้อ ๗. กำหนดให้มีการใช้ทรัพยากรด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์กรสะพานปลาอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดโดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๗.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อสป. และแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีที่สอดคล้องกับแผนวิสาหกิจขององค์กรสะพานปลา

๗.๒ จัดทำกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
องค์การสะพานปลารวมทั้งการประเมินประสิทธิผลในแต่ละประเด็นความเสี่ยง

๗.๓ จัดให้มีทรัพยากรบุคคลอย่างเพียงพอ และเหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถ
ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลาในองค์กร

ข้อ ๘. กำหนดให้มีการรายงานและสื่อสารการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุม
ภายในองค์การสะพานปลาให้กับพนักงานและผู้บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ทันเวลา โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๘.๑ ประเมินความต้องการองค์กรถึงความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าที่จะต้อง
พัฒนาและรายงานผลด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลา

๘.๒ สื่อสารผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในองค์การสะพานปลา
อย่างเหมาะสม

๘.๓ ติดตาม และประเมินผลการสื่อสารด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
องค์การสะพานปลากับพนักงานต่อเนื่อง

ข้อ ๙. คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อสป.ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ จะปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความรับผิดชอบ เต็มศักยภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังต่อไปนี้

๙.๑ หลักความรับผิดชอบ (Responsibility)

๙.๒ หลักกลยุทธ์ (Strategy)

๙.๓ หลักการจัดซื้อจัดหา (Acquisition)

๙.๔ หลักประสิทธิภาพประสิทธิผล (Performance)

๙.๕ หลักความสอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ (Conformance)

๙.๖ หลักคำนึงถึงผู้ใช้งาน (Human Behavior)

๙.๗ หลักความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติ (Accountability)

๙.๘ หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

ข้อ ๑๐. ฝ่ายตรวจสอบภายในของอสป. มีหน้าที่รับผิดชอบในการสอบทานตามนโยบายฉบับนี้
และให้รายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ(Audit Committee) เพื่อการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๑๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชวลิต ชูขจร)

ประธานกรรมการองค์การสะพานปลา