

องค์การสะพานปลา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

โครงการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		ตามเป้าหมาย	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการสู่องค์กรที่ทันสมัยอย่างมีธรรมาภิบาล</b></p> <p>๑. โครงการพัฒนาพนักงานองค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔ อสป.ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผน ดังนี้</p> <p>๑.๑ โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ของ อสป. เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑.๒ โครงการอาชีพอนามัย แนวทางป้องกันอัคคีภัยและความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>๑.๓ อบรมหลักสูตร การเขียนหนังสือราชการ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p>	/		

โครงการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		ตามเป้าหมาย	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	
<p>๒. โครงการจัดการองค์ความรู้ (KM) ของพนักงานองค์การสะพานปลา</p>	<p>๑.๔ อบรมหลักสูตร การประสานงานและสื่อสารองค์กร เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑. ดำเนินกิจกรรมตามแผน ดังนี้</p> <p>๑.๑ ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ เรื่อง</p> <p>๑.๒ จัดกิจกรรม Knowledge Sharing ทุกวันจันทร์ ระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๙ ครั้ง</p> <p>๑.๓ จัดกิจกรรมเพิ่มเติม KM Forum สะพานความรู้ จากพี่สู่น้อง เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ ZOOM</p> <p>๒. ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานตามบันทึก ที่ กษ ๑๗๐๔.๑/๖๘๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔</p>	/		

โครงการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		ตามเป้าหมาย	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	
๓. โครงการแผนปฏิบัติงานของแผนกสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	<p>๑. การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์</p> <p>- ในไตรมาสที่ ๔ ไม่มีการประชุมเนื่องจากอยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง</p> <p>๒. การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยฯ รวม ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <p>- ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>- ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>- ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>๓. จัดอบรมโครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย แนวทางป้องกันอัคคีภัย เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>๔. การจัดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p>		/	เนื่องจากยังไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ได้

โครงการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		ตามเป้าหมาย	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	
	<p>๔.๑ การตรวจสุขภาพประจำปี บันทึกที่ กษ ๑๗๐๔.๑/๑๒๙ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แจ้ง พนักงานให้ดำเนินการตรวจสุขภาพ ประจำปี ด้วยตนเอง</p> <p>๔.๒ จัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>๔.๓ กิจกรรมงานเกษียณอายุ เมื่อ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ ZOOM</p> <p>๕. โครงการของสาธารณสุข ๑๔ แก้ว สีบุญเรือง เรื่องการจ่ายยาป้องกันโรค เท้าช้างให้กับแรงงานพม่า</p>			<p>การแพร่ระบาดของ COVID-19 ทำให้ รพ.จุฬาลงกรณ์งดให้บริการ ตรวจสุขภาพ</p> <p>งดจ่ายยา เนื่องจากสถานการณ์ แพร่ระบาด COVID-19</p>

โครงการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		ตามเป้าหมาย	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	
๔. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	<p>ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. จัดการอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ ZOOM</p> <p>๒. รายงานสรุปผลการอบรมเสนอ ผอ. ตามบันทึกที่ กษ ๑๗๐๔.๑/๗๐๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p>	/		
๕. โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI)	<p>- จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจตามตัวชี้วัดในรูปแบบ ๕ มิติ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>- ใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานกับพนักงานระดับ ๘ - ๙ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>		/	ไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากไม่สามารถทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) ให้ทันภายในเดือน

## ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การสะพานปลา มีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งสิ้น ๕ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาพนักงานองค์การสะพานปลา
๒. โครงการจัดการองค์ความรู้ (KM) ของพนักงาน องค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๔
๓. โครงการแผนปฏิบัติงานของแผนกสวัสดิการ และแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๔. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๕. โครงการการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI)

โครงการทั้ง ๕ ข้างต้น มีโครงการที่ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาพนักงานองค์การสะพานปลา โครงการจัดการองค์ความรู้ (KM) ของพนักงาน องค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๔ และโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ส่วนโครงการที่ดำเนินการแล้วไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ โครงการแผนปฏิบัติงานของแผนกสวัสดิการ และแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และโครงการการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) ซึ่งผลจากการวิเคราะห์โครงการที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย มีสาเหตุ/ปัญหา/อุปสรรค สรุปได้ดังนี้

๑.โครงการแผนปฏิบัติงานของแผนกสวัสดิการ และแรงงานสัมพันธ์ : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจาก การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ไม่ได้ประชุมตามแผนที่กำหนดไว้ เนื่องจากยังไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ได้ และกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการด้านต่างๆ ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ เนื่องจากสถานการณ์โควิด ๑๙

๒.โครงการการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากไม่สามารถทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) ให้ทันภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๔ ได้เพราะเป็นโครงการใหม่จำเป็นต้องจัดทำแบบฟอร์ม และคู่มือการประเมินผล เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานในองค์กร จึงทำให้เกิดความล่าช้า แต่ทั้งนี้ได้มีการทำการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แทน ซึ่งโครงการการประเมินผลการปฏิบัติงานข้างต้นเป็นโครงการนำร่องใช้ในการประเมินระดับ ๗ - ๑๐ เท่านั้น

## ข้อเสนอแนะ

๑.โครงการแผนปฏิบัติงานของแผนกสวัสดิการ และแรงงานสัมพันธ์ : ในปีงบประมาณต่อไป เห็นควรเร่งจัดตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้างได้ และหากในงบประมาณต่อไป มีสถานการณ์โควิด ๑๙ อยู่ เห็นควรปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการด้านต่างๆ เป็นรูปแบบออนไลน์แทน

๒.โครงการการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) : เร่งรัดการทบทวนแบบฟอร์ม และคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) ให้ทันก่อนการประเมินภายในเดือน กันยายน และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติให้ครอบคลุมพนักงานในทุกระดับ (ระดับ ๑ - ๑๐)

\*\*\*\*\*

