

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การสะพานปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<b>แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>										
<b>แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>										
<b>ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้</b>										
<b>2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ</b>										
1. การอบรมด้านการเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน	สร้างความตระหนักให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	อสป.	50 คน	ผู้ปฏิบัติงานที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	6,000	/	/	/	/	
<b>วิธีการดำเนินการที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b>										
1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดให้-จัดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและพนักงานในการรับของขวัญของกำนัลอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่	อสป.	200 คน	พนักงานและผู้บริหารไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่	0	/	/	/	/	
<b>แนวทางที่ 2 ทรนรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>										
<b>ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ 1 ทรนรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</b>										
1. กิจกรรมการเผยแพร่นโยบาย/คู่มือด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานให้เป็นหลักปฏิบัติต่อไป	อสป.	200 คน	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	0	/	/	/	/	
<b>วิธีการดำเนินการที่ 2 ทรนรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>										
1. การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ทั้งตนเองและประชาชน	อสป.	50 คน	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และ ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	0	/	/	/	/	

แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต										
2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
1.กิจกรรม "ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น 1.1. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นขององค์การสะพานปลาของ อสป."	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่าง ให้แก่พนักงานอื่นๆ	อสป.	1 คน	มีบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็น ตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	5000		/	/		
แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน										
วิธีการดำเนินการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด										
1. หน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง.ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าว ไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	อสป.	85 คะแนน	หน่วยงานได้รับทราบผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมิน ดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงาน ให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	0	/	/	/	/	
วิธีการดำเนินการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA										
1. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของ อสป.	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการ ประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานในสังกัด รับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อม สำหรับการประเมินประจำปี	อสป.	50 คน	บุคลากรเกิดความรู้ความ เข้าใจเกณฑ์/แนวทางการ ประเมิน ITA ประจำปี และ สามารถดำเนินงานได้ตาม เป้าหมายที่กำหนด	0	/	/			
วิธีการดำเนินการที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ										
1. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	อสป.	1 ครั้ง	องค์กรสามารถบริหารงาน ให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และเพื่อ ให้บริการสาธารณะผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มี คุณภาพ	0	/	/			

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
<b>แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต</b>										
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต</b>										
<b>2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ 1 จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดค่าใช้จ่ายของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน</b>										
1. พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่ออำนวยความสะดวก และพัฒนาช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	อสป.	1 กิจกรรม	มีช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	0		/	/		
2. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของ อสป.	อสป.	1 กิจกรรม	เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน อสป. ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์	0				/	
<b>แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจูงใจในการต่อต้านการทุจริต</b>										
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจูงใจในการต่อต้านการทุจริต</b>										
<b>2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจูงใจในการต่อต้านการทุจริต</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจูงใจในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ</b>										
1. ประกาศเจตนาภรณ์ในการแสดงเจตจูงใจสุจริต และงดรับงัดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานรับทราบเจตนาภรณ์และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	อสป.	1 ประกาศ	มีกรอบแนวทางในการบริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ตามหลักการบริหารกิจการที่ดี และหลักคุณธรรมจริยธรรม	0		/			
<b>วิธีการดำเนินการที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจูงใจในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</b>										
1. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจูงใจสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ของ อสป.	เพื่อให้การดำเนินงานของบุคลากร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	อสป.	50 คน	ผู้บริหารและบุคลากรดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	2,000		/			
<b>แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต</b>										
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต</b>										
<b>2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต</b>										
1. กิจกรรมประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และเป็นการลดความเสี่ยงในกระบวนการที่มีความเสี่ยง	อสป.	1 กิจกรรม	มีกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และสามารถปิดหรือลดความเสี่ยงในทุจริตของกระบวนการที่มีความเสี่ยงนั้น	0		/			

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน										
วิธีการดำเนินการที่ 3 บุคลากรประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
1. กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อได้เรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อสป.	1 ครั้ง	องค์กรได้เรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	/				
วิธีการดำเนินการที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน										
1. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อสป.	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	อสป.	2 ครั้ง	องค์กรได้ทราบถึงการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	0	/			/	
2. กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	อสป.	12 ครั้ง	องค์กรรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	0	/	/	/	/	/
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด										
วิธีการดำเนินการที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม										
1. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของ อสป.	เพื่อให้มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามคู่มือการจัดการข้อร้องเรียนของ อสป.	อสป.	12 ครั้ง	องค์กรรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง	0	/	/	/	/	/

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
2. จำนวนเรื่องที่ทำเนิการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด										
วิธีการดำเนินการที่ 2 การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 มาใช้อย่างเคร่งครัด										
โครงการทบทวนและเผยแพร่คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน	เพิ่มมาตรการคุ้มครองพยานในคู่มือการจัดการข้อร้องเรียน	อสป.	1 คู่มือ	เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	0				/	
แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต										
1. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อสป.	1 กิจกรรม	องค์กรได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0				/	