



ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณ
ของพนักงาน อสป.

สารบัญ

- 2 คำนำ
- 3 วิสัยทัศน์ขององค์กร, พันธกิจขององค์กร, นโยบายขององค์กร,
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
- 4 มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร
- 5 จรรยาบรรณของพนักงานต่อองค์กร, จรรยาบรรณของ
พนักงานต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน
- 6 จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงาน, จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้ใช้
บริการและสังคม, กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณ
- 7 ขั้นตอนการลงโทษ
- 9 ระเบียบองค์การสะพานปลา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ
ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา และพนักงานองค์การ
สะพานปลา พ.ศ. 2552

คำนำ

โดยที่มาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีกลไก และระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ และตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ในหมวด 5 ว่าควรจัดให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ได้ทราบถึงมาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญและหลักเกณฑ์ และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร จรรยาบรรณของพนักงานต่อองค์กร จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงาน และจรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้ใช้บริการและสังคม ได้รับการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของพนักงาน องค์กรสะพานปลา จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของทุกท่านต่อไป

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

1. วิสัยทัศน์ขององค์กร

เป็นองค์กรหลักด้านการตลาดและส่งเสริมธุรกิจประมง

2. พันธกิจขององค์กร

- 2.1 ให้บริการตลาดสินค้าสัตว์น้ำที่มีคุณภาพมาตรฐานและเป็นธรรม
- 2.2 ส่งเสริมสถานะสวัสดิการของชาวประมง
- 2.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสถานะการเงินที่มั่นคงขององค์กร
- 2.4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้

3. นโยบายขององค์กร

การดำเนินงานด้านการพัฒนาการประมงนับเป็นงานหลักที่สำคัญขององค์การสะพานปลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอาชีพการทำประมงตลอดจนนำมาซึ่งความเจริญของสะพานปลาและทำเทียบเรือประมง ตลาดกลางสินค้าสัตว์น้ำและอุตสาหกรรมประมง

4. มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ผู้อำนวยการและพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

5. มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

- 5.1 ผู้อำนวยการและพนักงานต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- 5.2 ผู้อำนวยการและพนักงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- 5.3 ผู้อำนวยการและพนักงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- 5.4 ผู้อำนวยการและพนักงานต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- 5.5 ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- 5.6 ผู้อำนวยการและพนักงานต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรมรวดเร็วและมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- 5.7 ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย
- 5.8 ผู้อำนวยการและพนักงานต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
- 5.9 ผู้อำนวยการและพนักงานต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- 5.10 ผู้อำนวยการและพนักงานต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สิน หรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่การให้โดยธรรมจรรยาหรือให้ตามประเพณี
- 5.11 พนักงานต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่บิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

6. จรรยาบรรณของพนักงานต่อองค์กร

6.1 พนักงานพึงรักษาชื่อเสียงขององค์กร โดยไม่กระทำการใดๆ อันจะเป็นการเสื่อมเสียแก่องค์กรและเกียรติภูมิของตนเอง

6.2 พนักงานพึงมีความรับผิดชอบ และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

6.3 พนักงานพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความขยันหมั่นเพียร มีความรอบคอบรวดเร็ว โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

6.4 พนักงานพึงยึดมั่นในอุดมการณ์ และนโยบายขององค์กร และพึงปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อปฏิบัติขององค์กรโดยเคร่งครัด

6.5 พนักงานพึงละเว้นการกระทำใดๆ ในการเข้าไปมีส่วนได้เสียในการงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการขององค์กรไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

6.6 พนักงานพึงระมัดระวัง ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินขององค์กรอย่างระมัดระวัง และคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

7. จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

7.1 พนักงานพึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์

7.2 พนักงานพึงมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ร่วมงาน โดยให้ความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลเอื้ออาทรต่อกันอย่างจริงใจ

7.3 พนักงานพึงเคารพในสิทธิของพนักงานอื่น ที่อยู่ในการเดียวกัน

7.4 พนักงานพึงช่วยกันรักษาและร่วมกันสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคี และมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในหมู่พนักงาน

7.5 พนักงานต้องไม่กล่าวร้ายต่อผู้บังคับบัญชา และพนักงานอื่น โดยปราศจากซึ่งมูลความจริง

7.6 พนักงานพึงให้เกียรติผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน และพึงเคารพ เชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการโดยชอบธรรม และถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ

