



ระเบียบองค์การสะพานปลา
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา
และพนักงานองค์การสะพานปลา พ.ศ. 2552

โดยที่มาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไก และระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ และตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ในหมวด 5 ว่าควรจัดให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้ทราบถึงมาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญและหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจดังกล่าว ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การสะพานปลา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา และพนักงานองค์การสะพานปลา พ.ศ. 2552”

ข้อ 2. ให้ยกเลิกประกาศองค์การสะพานปลา เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานองค์การสะพานปลา ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2550

ข้อ 3. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาระเบียบ คำสั่งหรือบันทึกสั่งการใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“องค์กร”	หมายความว่า	องค์การสะพานปลา
“ประธานกรรมการ”	หมายความว่า	ประธานกรรมการองค์การสะพานปลา
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา
“ผู้บริหาร”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าแผนก

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานองค์การสะพานปลาและ
ลูกจ้างขององค์การสะพานปลารวมทั้ง
พนักงานทดลองปฏิบัติงานด้วย

ข้อ 5. ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด 2

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ 6. ผู้อำนวยการและพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้การบริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ 2

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ 7. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ 8. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ 9. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ 10. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ 11. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

ข้อ 12. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ 13. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ 14. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ 15. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ 16. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือให้ตามประเพณี

ข้อ 17. พนักงานต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด 3

มาตรฐานจรรยาบรรณ

ส่วนที่ 1

จรรยาบรรณของพนักงานต้องจ้กร

ข้อ 18. พนักงานพึงรักษาชื่อเสียงขององค์กร โดยไม่กระทำการใด ๆ อันจะเป็นการเสื่อมเสียแก่องค์กรและเกียรติภูมิของตนเอง

ข้อ 19. พนักงานพึงมีความรับผิดชอบ และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้

ข้อ 20. พนักงานพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความขยันหมั่นเพียร มีความรอบคอบ รวดเร็ว โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

ข้อ 21. พนักงานพึงยึดมั่นในอุดมการณ์ และนโยบายขององค์กร และพึงปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อปฏิบัติขององค์กรโดยเคร่งครัด

ข้อ 22. พนักงานพึงละเว้นการกระทำใด ๆ ในการเข้าไปมีส่วนได้เสียในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการขององค์กรไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ 23. พนักงานพึงระมัดระวัง ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินขององค์กรอย่างระมัดระวังและคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ส่วนที่ 2

จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ข้อ 24. พนักงานพึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์

ข้อ 25. พนักงานพึงมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ร่วมงาน โดยให้ความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกันช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้ออาทรต่อกันอย่างจริงใจ

ข้อ 26. พนักงานพึงเคารพในสิทธิของพนักงานอื่น ที่อยู่ในองค์กรเดียวกัน

ข้อ 27. พนักงานพึงช่วยรักษาและร่วมกันสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคี และมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในหมู่พนักงาน

ข้อ 28. พนักงานต้องไม่กล่าวร้ายต่อผู้บังคับบัญชา และพนักงานอื่น โดยปราศจากซึ่งมูลความจริง

ข้อ 29. พนักงานพึงให้เกียรติผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน และพึงเคารพ เชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการ โดยชอบธรรม และถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ

ส่วนที่ 3

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงาน

ข้อ 30. การแต่งตั้งโยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ และการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความสุจริตใจ มีความเป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม

ข้อ 31. ผู้บริหารพึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถ ส่งเสริมสนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

ข้อ 32. ผู้บริหารพึงดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ

ข้อ 33. ผู้บริหารพึงปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

ข้อ 34. ผู้บริหารพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน

ข้อ 35. ผู้บริหารพึงปฏิบัติต่อพนักงาน ด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ 36. ผู้บริหารพึงเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และพึงประพฤติปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

ส่วนที่ 4

จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้ใช้บริการและสังคม

ข้อ 37. พนักงานพึงมีบุคลิกภาพ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ใช้บริการ

ข้อ 38. พนักงานพึงให้บริการอย่างเต็มความสามารถ รวดเร็ว ถูกต้อง ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ใช้กริยาวาจาที่สุภาพ อ่อนโยน ก่อให้เกิดความประทับใจแก่ผู้ใช้บริการ

ข้อ 39. พนักงานพึงประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ 40. พนักงานพึงตระหนักในการรักษาสีงแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

หมวด 4

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ข้อ 41. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ให้ผู้อำนวยการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้

ข้อ 42. กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 43. การดำเนินการทางจริยธรรมและจรรยาบรรณตามข้อ 42. ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามระเบียบองค์การสะพานปลา ว่าด้วยการสอบสวนและพิจารณา และ/หรือ ข้อบังคับองค์การสะพานปลา ว่าด้วยการทำงานของพนักงานองค์การสะพานปลา มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 44. หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ 43. แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 42. สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้

ข้อ 45. การสั่งการของผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 44. ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด 5

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 46. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและจรรยาบรรณและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ 44. แล้ว ให้องค์การดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ 47. การประพุดิปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤตินในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 48. การประพุดิปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตัดเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ 49. กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการหรือประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2552

(ลงนาม) เปรมสันต์ ศิลปพิพัฒน์
(นายเปรมสันต์ ศิลปพิพัฒน์)
กรรมการองค์การสะพานปลา
รักษาการแทนผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา

สำเนาถูกต้อง
ชัยวัฒน์ วชิรกุล
(นายชัยวัฒน์ วชิรกุล)

นิติกร 5

ชัยวัฒน์. กัด/ทาน