**แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน**

**Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT**

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน 5 ดัชนี ได้แก่ 1. ดัชนีความโปร่งใส 2. ดัชนีความพร้อมรับผิด
3. ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ
5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน 3 เครื่องมือ ได้แก่
1. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) 2. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ 3. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

สำหรับแบบสำรวจนี้เป็นแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ใช้ประเมินในดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดจากการทุจริต
ในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่มีอายุการทำงานไม่น้อยกว่า 1 ปี และปฏิบัติงานในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2561 ด้วยจำนวนและสัดส่วนที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่เหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) แบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่

**ส่วนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

**ส่วนที่ 2** ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

**ส่วนที่ 3** ข้อเสนอแนะ

ผลการประเมินจะแสดงถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด ทั้งนี้ “สำนักงาน ป.ป.ช. ขอยืนยันว่า ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ **ข้อมูลส่วนบุคคลและคำตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับอย่างดีที่สุด และจะไม่ถูกนำไปเผยแพร่หรือ
ใช้เพื่อการใดๆ ทั้งสิ้น** โดยการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นไปในลักษณะภาพรวมเท่านั้น
ไม่มีการวิเคราะห์หรือรายงานเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด ความร่วมมือของท่านจะช่วยสนับสนุนให้เกิด
การปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”

ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

**ชื่อหน่วยงานที่ท่านประเมิน**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ** |

SQ1. อายุ

 🞎 ต่ำกว่า 20 ปี 🞎 20 – 40 ปี 🞎 41 – 60 ปี 🞎 มากกว่า 60 ปี

SQ2. เพศ 🞎 ชาย 🞎 หญิง

SQ3. ระดับการศึกษา 🞎 ต่ำกว่าปริญญาตรี 🞎 ปริญญาตรี 🞎 ปริญญาโท 🞎 ปริญญาเอก

SQ4. ประเภทหน่วยงาน/ระดับตำแหน่ง

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 🞎 **องค์กรอิสระ/องค์กรตามรัฐธรรมนูญ/ ศาล (เฉพาะหน่วยงานธุรการ)** | 🞎 **หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/ ส่วนราชการระดับจังหวัด** | 🞎 **องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** |
| ⭘ ผู้บริหารระดับสูง⭘ หัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป⭘ ข้าราชการระดับปฏิบัติการ – ทรงคุณวุฒิ⭘ ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน – ทักษะพิเศษ⭘ ลูกจ้าง/พนักงานราชการ | ⭘ ผู้บริหารระดับสูง⭘ หัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป⭘ ข้าราชการระดับปฏิบัติการ – ทรงคุณวุฒิ⭘ ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน – ทักษะพิเศษ⭘ ลูกจ้าง/พนักงานราชการ | ⭘ บริหารระดับสูง⭘ หัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป⭘ ข้าราชการระดับปฏิบัติการ – เชี่ยวชาญ⭘ ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน – อาวุโส⭘ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง |
| 🞎 **หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ** | 🞎 **องค์การมหาชน** | 🞎 **สถาบันอุดมศึกษา** |
| ⭘ ผู้บริหารระดับสูง⭘ หัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป⭘ พนักงานรัฐวิสาหกิจ⭘ ลูกจ้าง | ⭘ ผู้บริหารระดับสูง⭘ หัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป⭘ เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน⭘ ลูกจ้าง | ⭘ ผู้บริหารระดับสูง⭘ หัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป⭘ บุคลากรประเภทวิชาการ⭘ พนักงาน/ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ – เชี่ยวชาญ⭘ พนักงาน/ข้าราชการ ระดับปฏิบัติงาน – ชำนาญงานพิเศษ⭘ ลูกจ้าง |

หมายเหตุ: หากตำแหน่งของท่านไม่ปรากฏในตัวเลือก ให้เทียบเคียงกับตำแหน่งที่ใกล้เคียงที่สุด

SQ5. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

 🞎 ต่ำกว่า 5 ปี 🞎 5 – 10 ปี 🞎 11 – 20 ปี 🞎 มากกว่า 20 ปี

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน** |

**โปรดใส่เครื่องหมาย** ✓ **ในช่อง** 🞎 **ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน**

**ดัชนีความพร้อมรับผิด**

I1. ผู้บริหารของหน่วยงานท่าน มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I2. ท่านรับทราบช่องทางของหน่วยงาน ที่ท่านจะสามารถร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
 ของหน่วยงานได้

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

**ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน**

I3. ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกหรือรับสินบนจากผู้อื่น

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I4. ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจหน้าที่
 เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง ญาติพี่น้อง พวกพ้อง หรือผู้อื่น

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I5. ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ผู้บริหารของหน่วยงานท่าน มีการกำหนดนโยบาย โครงการหรือสัมปทาน
 ของหน่วยงาน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

**ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร**

I6. ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่อาวุโสในหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตจนเป็นแบบอย่าง
 ให้เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ๆ ถือปฏิบัติตาม

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I7. ท่านเห็นว่าการกระทำการทุจริตเป็นเรื่องที่น่าละอาย

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I8. หากท่านพบเห็นว่ามีผู้กระทำการทุจริตในหน่วยงาน ท่านไม่ลังเลที่จะร้องเรียนหรือแจ้งข้อมูลให้แก่ หน่วยงานตรวจสอบ

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I9. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I10. หน่วยงานของท่านมีโครงการหรือกิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I11. หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบและลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I12. กลุ่มงานตรวจสอบของหน่วยงานท่าน มีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง ปราศจากอคติ มีความเป็นกลาง และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

**ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน**

I13. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานโดยยึดถือแนวทางการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐาน
 การปฏิบัติงาน

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I14. หน่วยงานของท่านมีการกำกับหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I15. หน่วยงานของท่านปราศจากการซื้อขายตำแหน่งหรือใช้เส้นสายในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่งของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I16. หน่วยงานของท่านมีการพิจารณาความดีความชอบ คัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ ทุนการศึกษา อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I17. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ไม่มีการเบิกเงินที่เกินจริงหรือเป็นเท็จ เช่น ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลา (O.T.)
 ค่าเดินทาง เป็นต้น

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I18. หน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามความจำเป็นและเกิดความคุ้มค่าสูงสุด

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I19. หัวหน้างานของท่านมอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ** |

**ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อหน่วยงานของท่าน เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เกิดคุณธรรมและ
ความโปร่งใส และป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกระทำการทุจริตต่อหน้าที่**

**ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือ**

**สำนักงาน ป.ป.ช.**